

MODULO DI SEGNALAZIONE

CONFIDENZIALE / RISERVATO

1. DATI DEL SEGNALANTE

Cognome _____ Nome _____

Ruolo _____

Contatto telefonico _____ email _____

2. DATI PERSONA CHE SI RITIENE ABBIA SUBITO ABUSO / MOLESTIA / VIOLENZA E
DISCRIMINAZIONE (se diversa dal segnalante)

Cognome _____ Nome _____

Ruolo _____

Contatto telefonico _____ email _____

Se minorenne

- indicare di seguito: cognome, nome, contatto telefonico ed email del genitore o esercente responsabilità genitoriale:

- Il genitore o l'esercente della responsabilità genitoriale è stato informato dell'accaduto?

3. IL FATTO

Al fatto

o si è assistito personalmente

o ha avuto percezione diretta

o è stata riferita da altra persona?

Se si sta segnalando quanto riferito da altra persona indicare:

Cognome _____ Nome _____

Ruolo _____

Contatto telefonico _____ email _____

Fornire eventuali riferimenti di tutte le persone coinvolte, a vario titolo, nel fatto:

- Ruolo nel fatto _____

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ luogo di nascita _____

Contatto telefonico _____ email _____

- Ruolo nel fatto _____

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ luogo di nascita _____

Contatto telefonico _____ email _____

- Ruolo nel fatto _____

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ luogo di nascita _____

Contatto telefonico _____ email _____

- Ruolo nel fatto _____

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ luogo di nascita _____

Contatto telefonico _____ email _____

- Ruolo nel fatto _____

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ luogo di nascita _____

Contatto telefonico _____ email _____

4. LE AZIONI

Indicare eventuali azioni finora intraprese:

Attuale collocazione del soggetto che ha subito il fatto e livello di sicurezza:

Attuale collocazione del soggetto che ha subito il fatto e livello di sicurezza:

È stata richiesta assistenza medica di emergenza?

Riferimenti dell'operatore sanitario intervenuto:

Cognome _____ Nome _____

Ruolo _____

Contatto telefonico _____ email _____

Firma _____